

MCWANE

REVISTA MCWANE | EDICIÓN 2024



Un mensaje de nuestro presidente

C. PHILLIP MCWANE

Portada

Bibby-Ste-Croix

Marie-Claude Côté, gerente de calidad

Songo Ernesto, acabado esmerilado

Moffet Sylvain, perforación final del ensamblaje

Anouar Rahmani, ayuda para la producción de Kloster

Vicky Lafrenière, técnica en metalurgia



Todos los años espero con ansias publicar nuestra revista anual McWane, en la que se mencionan los logros de los trabajadores y dedicados miembros de nuestros equipos y se reconocen hitos importantes en toda la empresa. Mientras leen estos logros, espero que se sientan tan orgullosos como yo.

Este año en particular, se destacan una gran cantidad de proyectos de servicio e iniciativas de extensión comunitaria. Retribuir a las comunidades donde vivimos y trabajamos no solo es lo correcto, sino que es el Método McWane.

A medida que comenzamos un nuevo año, les imploro que busquen otras formas de representar los principios del Método McWane. Cuando los miembros del equipo eligen demostrar estas acciones, otros encuentran el aliento y la inspiración para seguir. Juntos nos beneficiamos de una fuerza laboral comprometida y capacitada para innovar y ayudar a dar forma al éxito futuro de nuestra organización.

El reflejo del compromiso de nuestras divisiones con las comunidades circundantes es el compromiso de McWane con nuestras divisiones. El 2024 fue el cuarto año consecutivo en el que McWane, Inc. invirtió más de \$100 millones en capital para garantizar que nuestras plantas estén mejor posicionadas para el éxito a futuro y que nuestra gente pueda regresar a casa de manera segura al final del día.

Avanzamos con determinación hacia el 2025 bien posicionados gracias a los esfuerzos del año pasado. Soy optimista de que, con la mirada siempre puesta en superar las expectativas de los clientes, así como en la responsabilidad fiscal, la producción segura de productos de alta calidad y la participación de nuestra fuerza laboral a través del Método McWane, nos esperan grandes cosas.



En Anniston, Alabama, los estudiantes de Golden Springs Elementary están agradecidos por la incorporación del nuevo centro de CTIM.

McWane India Sri City gana los mayores honores en la McWane Ergo Cup 2024

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas
y Jared Smith, Salud y Seguridad

Por primera vez, la McWane India Sri City ganó la McWane Ergo Cup de este año, después de dos días de presentaciones que destacaron cómo nuestras facilidades están innovando para mejorar la seguridad del entorno laboral en McWane.

Esta competencia interna anual que abarca toda la empresa busca destacar aquellas soluciones excepcionales que reducen el riesgo físico de desafíos ergonómicos. Seis facilidades presentaron nueve proyectos que se evaluaron en función de la innovación, la simplicidad, el ahorro de costos, la reducción de riesgos ergonómicos y la transferibilidad. Entre los jueces se encontraban Andrew Perkins (Alabama Power Company), Jared Smith (McWane, Inc.), Josh Bernazzoli (United States Steel Corporation), Marc Turina (ErgoSmart), Lori Choquette (Progressive Health) y Sarah Cain (McWane, Inc.).

Los jueces otorgaron cuatro premios:



Miembros del equipo: Balaji Venkatesan, Vinoth Kumar, Prakesh Velu, Siva Kumar, Roshan Roman, Ankit Chandran y Arun Kumar

PRIMER LUGAR

McWane India Sri City

Eliminación manual del estampado

El equipo eliminó el riesgo ergonómico de estampar manualmente los cilindros fabricados. Antes, los empleados estampaban manualmente el peso de la tara en el cuello utilizando un martillo y un punzón, lo que provocaba varios problemas físicos para los estampadores, como fatiga y tensión muscular, estrés en las articulaciones, un alto riesgo de lesiones por uso excesivo y un impacto negativo en la postura. Durante seis meses, el equipo trabajó con éxito para optimizar los materiales y el proceso de revestimiento en polvo para estandarizar el peso de los componentes del cilindro de modo que todas las especificaciones pudieran estamparse previamente durante la fabricación.



SEGUNDO LUGAR

Kennedy Valve

Elevador de cuña para válvula de compuerta

El proyecto de Kennedy eliminó la necesidad de que los miembros del equipo levantaran y colocaran manualmente cuñas de 46.1 y 68.4 libras en el cuerpo de la válvula de compuerta. Diseñaron y construyeron un dispositivo para usar en el polipasto que permite levantar grandes cuñas con un mango extendido, lo que facilita su extracción después de colocarlas.

Miembros del equipo: Mason Stachowski, Jeremiah Johnson, David Adams y Matt Hicks



MEJOR REDUCCIÓN GENERAL DEL RIESGO

Taller de fundición de Clow Valve

Transferencia de corte de latón

Este proyecto recibió el reconocimiento a la mejor reducción general del riesgo porque eliminó la necesidad de levantar 1,200 árboles de fundición por día, lo que equivale a 46,000 libras o 11.6 millones de libras por año. También eliminó la tarea de levantar 8,200 piezas de fundición al día, lo que equivale a 23,000 libras, o 5.8 millones de libras al año. Ward Vande Krol, experto con más de 11 años en corte de latón en Clow, dijo: “Este proyecto ergonómico mejoró mi bienestar físico general”.

Miembros del equipo: Jake Van Polen, Jeff Beuthien, Mitzi Fisch, Keith Thompson, Brendan Nantz, Abbey Peal, Jakob Turner, Bailey McAllister, Luke Smith y Ward VanderKrol



MÁS INNOVADOR

McWane Ductile, Ohio

Elevador de filtro/boca de alcantarilla de remolque

Antes, el departamento de Medioambiente realizaba un trabajo físico altamente demandante: debía levantar manualmente el filtro y retirar el depósito todos los meses en 10 bocas de alcantarilla (120 cambios al año). Para alivianar la tarea, agregaron una pequeña grúa de brazo a la parte delantera del remolque con un cabrestante electrónico acoplado a la grúa. También añadieron un imán potente y un gancho largo para levantar las tapas de los depósitos.

Miembros del equipo: Cade McGarry, Beth Mullen, Todd Mushrush, Tom Kistler, Jason Paugh, Warren Booher, Dustin Blair y Shawn McGarry

¡Felicitaciones para todos los que completaron un proyecto este año!

| | |
|-----------------------------------|---|
| TALLER DE FUNDICIÓN DE CLOW VALVE | Transferencia de corte de latón |
| TALLER DE FUNDICIÓN DE CLOW VALVE | Elevador de cabina de molienda |
| KENNEDY VALVE | Elevador de cuña para válvula de compuerta |
| KENNEDY VALVE | Elevador de líneas de núcleos de piezas moldeadas |
| McWANE DUCTILE, OHIO | Elevador de filtro/boca de alcantarilla de remolque |
| McWANE INDIA SRI CITY | Sistema de cambio automático de cilindros de CO2 |
| McWANE INDIA SRI CITY | Descarga manual de cilindros |
| McWANE INDIA SRI CITY | Eliminación de estampado manual |
| M&H VALVE | Carro de mantenimiento de ruedas giratorias |

Premio a la Excelencia en Tecnología de la Información – 2024

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas
y Jim Purcell, Tecnología de la Información Corporativa

La tecnóloga de la información de Tyler Pipe, Kari Lindley, recibió el segundo Premio a la Excelencia en Tecnología de la Información. Establecido en 2023, este premio reconoce el compromiso y las contribuciones sobresalientes a la excelencia en materia tecnológica. Los líderes del departamento de TI de McWane, incluidos el vicepresidente y director de información, Jim Purcell, y los directores de TI Ben Breland, Joshua Buckley, Jason Dover, Michael Gaston y Sandeep Ramesh, evaluaron las nominaciones en función de la innovación, la ciberseguridad, la capacitación y la mejora general de los procesos.

Lindley se unió a Tyler Pipe durante un período de transición dentro del departamento de TI y, a pesar de los desafíos, brindó un servicio ejemplar y trabajó incansablemente para garantizar el éxito del departamento. Su confiabilidad y enfoque proactivo han sido fundamentales para lograr un objetivo común: mantener la excelencia en el departamento de TI de Tyler Pipe. El premio es un testimonio de su inquebrantable dedicación, trabajo en equipo y excelencia, que representan el Método McWane.

Entre sus contribuciones se destacan las siguientes:

- Introducción e implementación de D365: Lindley y el tecnólogo de la información, Mathew McGuire, aseguraron la adquisición e implementación fluida de infraestructura y hardware, dedicando largas horas a

solucionar problemas para garantizar una conversión sin interrupciones.

- Sistema de cámara en las instalaciones: Lindley colaboró con el equipo de Administración para instalar un nuevo sistema de cámaras con fines de seguridad e investigación, asumiendo la responsabilidad de la instalación y el mantenimiento del sistema.



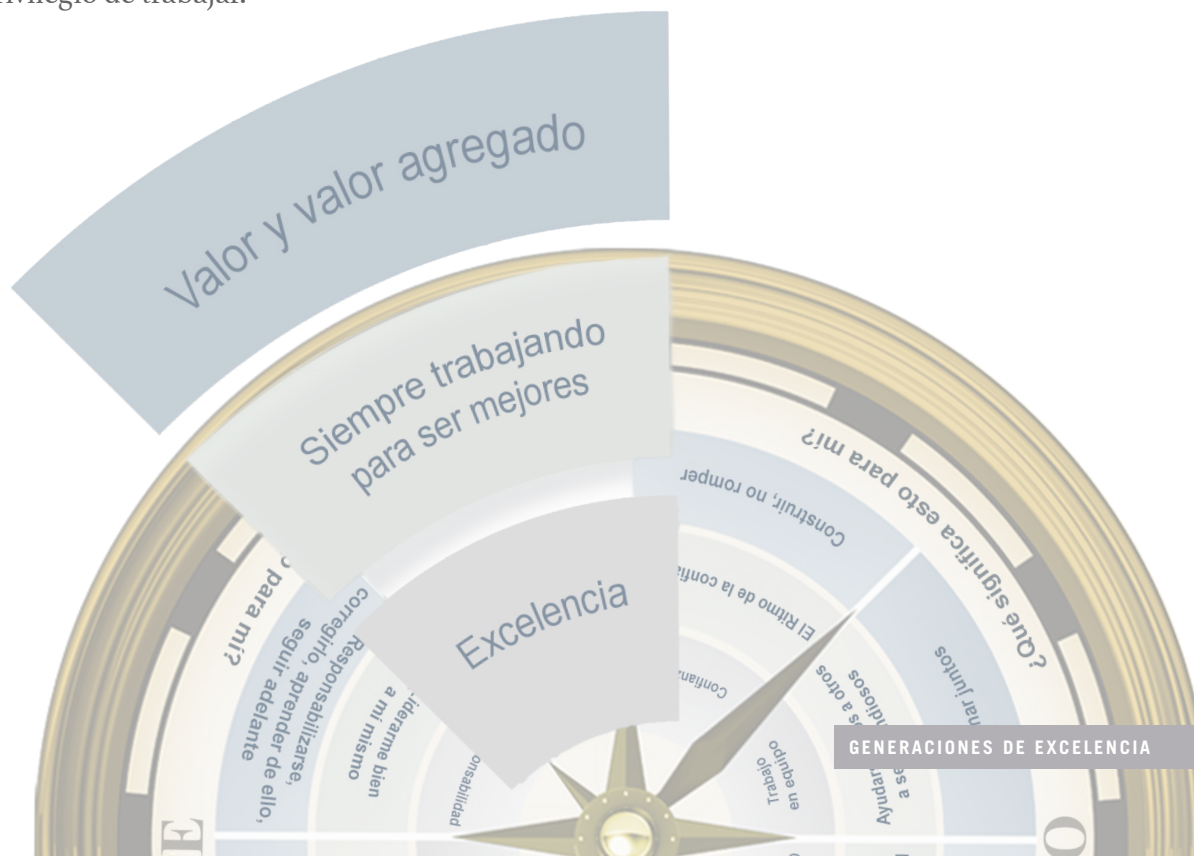
- Sistema de inventario con dron: Lindley facilitó el registro y la implementación de un dron para ayudar con los recuentos de inventario, lo que aceleró significativamente el proceso.
- Sistema de modelado con patrones: ayudó a instalar e implementar un nuevo sistema de modelado, lo que redujo el tiempo necesario para crear nuevos planos de moldes.
- Sistema electrónico de mantenimiento preventivo (Preventative Maintenance, PM): Lindley y McGuire desempeñaron un papel crucial en la instalación e implementación de un nuevo sistema de PM que redujo el tiempo de inactividad y aumentó la productividad.
- Nuevo sistema de comunicaciones: presentó un nuevo sistema de comunicaciones con monitores en toda la fábrica, y recibió comentarios positivos de los miembros del equipo.

La disposición de Lindley de superar las expectativas, incluso ensuciándose las manos cuando era necesario, le ha valido el reconocimiento del equipo directivo. Uno de los directores comentó que este es el mejor equipo de TI que la planta ha tenido durante sus 24 años de trayectoria, mientras que otro agregó que, después de trabajar en la industria manufacturera durante más de 30 años, el equipo de TI de Tyler Pipe es, por mucho, el mejor con el que ha tenido el privilegio de trabajar.



Fiel a su mentalidad del Método McWane, aunque fue Lindley quien recibió el premio, ella quiso celebrarlo con todo el equipo y afirmó: “No podríamos haberlo hecho sin el apoyo de todos”.

¡Felicitaciones a Lindley y a todo el equipo de TI de Tyler Pipe por este merecido reconocimiento!



Lo que logramos juntos en 2024

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

McWANE CORPORATIVO

- ▶ Birmingham Business Journal nombró a Phillip McWane uno de los 60 líderes más influyentes de 2024.
- ▶ La familia McWane se asoció con Junior Achievement of Alabama para ayudar a construir un centro de aprendizaje más avanzado que proporcionará aprendizaje experimental en conocimientos financieros, preparación para el trabajo e iniciativa empresarial a más de 20,000 estudiantes cada año.
- ▶ Nathan Gentges, director de Salud y Seguridad del Grupo, fue designado tesorero de la Junta de la Región VII de la Asociación de Participantes de Programas de Protección Voluntaria (Voluntary Protection Programs Participants' Association, VPPPA).
- ▶ Reconocimiento por excelencia en fabricación otorgado por Birmingham Business Journal.
- ▶ El vicepresidente sénior Jeet Radia recibió la prestigiosa medalla de oro Thomas W. Pangborn de la Sociedad Estadounidense de Fundición por sus más de 40 años de dedicación al avance en los campos de medioambiente, salud y seguridad.
- ▶ Vulcan Park Foundation otorgó a Phillip McWane el Premio al Entusiasmo de Vulcan por su compromiso inquebrantable y su lealtad a la preservación de Vulcan Park and Museum. Este premio, uno de los tres premios especiales creados para conmemorar múltiples hitos, tiene como objetivo honrar el logro y la dedicación de por vida a la misión de Vulcan Park Foundation.
- ▶ Jimmie Hale Mission reconoció a Phillip McWane por proporcionar una donación de \$2 millones y aportes valiosos para los planes arquitectónicos de la renovación de la residencia del Shepura Men's Center. El proyecto de capital es esencial para la promesa de la organización de proporcionar vías para la recuperación de las causas subyacentes de la falta de vivienda y la vida poco saludable a través de su proceso comprobado de compasión, orientación y responsabilidad basado en la fe cristiana.





AMEREX



HARRISON BISHOP
PRESIDENTE Y DIRECTOR
EJECUTIVO, AMEREX

- Se mejoró el ensamble de carcasa de 2.5 y 5 libras para aumentar la confiabilidad y la capacidad; se mejoró la máquina CNC, lo que aumentará la confiabilidad del tiempo de ciclo y la capacidad de fabricación de carcasa para unidades de 20 y 30 libras.
- Se agregó una plataforma de participación para clientes con IA que analiza el tono y las palabras clave para medir la satisfacción del cliente y proporciona tarjetas de asistencia para el conocimiento de productos y la capacitación técnica.
- Reconocimiento por excelencia en fabricación otorgado por Birmingham Business Journal.
- Se asoció con la ciudad de Trussville para construir un campo de Miracle League como parte del complejo de béisbol y fútbol de Trussville.
- Se llevó a cabo un concurso para educadores en sistemas escolares del área para recibir un premio monetario para contribuir a la renovación de salones de clase para el ciclo escolar 2024-2025 y provisión de 250 mochilas llenas de útiles escolares para nietos e hijos de los miembros del equipo.
- Se celebró una experiencia interactiva para 240 estudiantes de segundo grado de Paine Elementary School y un recorrido para estudiantes del Alabama Institute for the Deaf and Blind.
- Los miembros de Amerex y McWane de Executive Women International (EWI) en Birmingham participaron en el evento de lectura Back 2 School de EWI a nivel local. Amerex recolectó más de 100 libros para el evento.
- Se recibieron dos premios de mención honorífica en la 15.ª edición del evento anual Frydown de la Cahaba River Society.
- Se recibió al congresista Gary Palmer (AL-06) y a 18 miembros de su equipo, con quienes se mantuvieron conversaciones relacionados con el sector de protección contra incendios, se realizó un recorrido por la facilidad y se llevó a cabo una prueba de incendios del sistema automático de supresión de incendios del Amerex Defense Crew.



MANCHESTER TANK



KEVIN BENSE
PRESIDENTE DEL GRUPO,
WATERWORKS

- ▶ La instalación de Campbellsville, Kentucky, se unió al programa estatal “Adopt-A-Highway” (Adopta una Carretera) y se ofreció como voluntaria para mantener una porción de una milla de la autopista 55.
- ▶ La instalación de Quincy, Illinois, recibió al alcalde y a las principales partes interesadas de la comunidad, incluidos los consejeros escolares del área y a los estudiantes de preparatoria, para celebrar el Mes de la Fabricación.
- ▶ Se adquirió Ditech Testing, una empresa canadiense que se especializa en la renovación y recertificación de cilindros y tanques para la industria del petróleo líquido. Desde 1997, Ditech ha recertificado más de 1 millón de cilindros.



McWANE CANADÁ

- ▶ Clow Canada fue nombrada entre los fabricantes más seguros de Canadá por The Workplace Safety and Insurance Board por segundo año consecutivo.
- ▶ Bibby-Ste-Croix se asoció con Southern Alberta Institute of Technology para ayudar a los estudiantes a completar su proyecto de instalación de hierro fundido.
- ▶ Bibby-Ste-Croix se ofreció como voluntaria en el Día Internacional de la Mujer para cocinar comidas para mujeres solteras o madres de bajos ingresos en asociación con el Lotbiniere Women’s Center.



- Bibby-Ste-Croix recibió el Premio al Progreso Ejemplar de Salud y Seguridad de McWane, ocupó el primer lugar en la competencia interna McWane Ergo Cup y participó en la competencia Ergo Cup de la Asociación de Ergonomía Aplicada.
- Clow Canada recibió el Premio al Desempeño Destacado en Medioambiente – Fabricación de McWane por mantener un desempeño medioambiental superior.
- Clow Canada patrocinó el evento de limpieza anual del arroyo Marsh Creek de ACAP Saint John con más de 84 voluntarios; contribuyó al Street Team Saint John, un grupo de beneficencia local que proporciona alimentos y suministros para ciudadanos sin hogar y desplazados; y organizó un almuerzo en torno a la cultura internacional para recordarnos que la diversidad fortalece nuestros lazos y enriquece nuestro entorno de trabajo.
- Como parte de su barbacoa anual de agradecimiento a los miembros del equipo, Clow Canada se asoció con Sweet Caroline Foundation para suministrar dos EpiPen, cajas de almacenamiento ya cinco organizaciones locales dos EpiPen, cajas de almacenamiento y señalizaciones a cinco organizaciones.
- Clow Canada recibió a miembros de Bricklin International Owners Club (BIOC) para celebrar el 50.º aniversario del icónico Bricklin SV-1, que se fabricó en lo que ahora es la facilidad de Clow Canada de 1974 a 1976.
- Clow Canada recibió a estudiantes de los New Brunswick Centers of Excellence para destacar las carreras en fabricación.

GRUPO DE PIPE

McWANE DUCTILE

Nueva Jersey (MDJ)

- Se donaron \$20,000 a despensas de alimentos locales para áreas urbanas con escasez de alimentos.
- Se presentó la recientemente renovada Wrestling Room de McWane Ductile en el Firth Youth Center (FYC). La sala recibió una actualización necesaria, que incluye HVAC mejorado, pintura de paredes y techos, nuevos tapetes para lucha libre y para pared, y calcomanías para pared que inspiran para reforzar la educación del carácter de FYC.



- Recibió la recertificación como Sitio Estrella del Programa de Protección Voluntaria de la OSHA.
- Recibió un premio al espíritu comunitario y la excelencia empresarial otorgado por la Cámara de Comercio de Lehigh Valley.
- Recibió el Premio del Gobernador a la Excelencia en Salud y Seguridad Ocupacional.
- Se donó equipo avanzado de respuesta a emergencias para apoyar a la comunidad en conmemoración del Día de los Equipos de Emergencia Esta tecnología avanzada mejorará las capacidades del equipo de emergencia local, especialmente en operaciones de búsqueda y rescate.
- El Grupo Asesor Comunitario otorgó 15 becas de \$2,000 a estudiantes para compensar los costos asociados con su primer año en la universidad y ayudarlos a alcanzar sus objetivos académicos.

Ohio (MDO)

- Reconocido como uno de los mejores donantes por cuarto año consecutivo por United Way of Coshocton, habiendo donado más de \$10,000.
- Se obtuvo el Premio a la Mejora Comunitaria de la Cámara de Comercio del Condado de Coshocton por McWane River Walk, un trayecto multiuso que MDO ayudó a desarrollar.
- Recibió el Premio al Desempeño Destacado en Medioambiente – Fundición debido a su participación continua en la comunidad, participación en programas ambientales e implementación de EHS Insight en sus programas de inspección. El premio reconoce la implementación de mejoras en la eficiencia energética de la facilidad, incluida la compra de quemadores regenerativos, la instalación de luminarias LED y el uso de variadores de frecuencia. El equipo también obtuvo una posición finalista en el desafío “Keep it Clean” (Mantener la limpieza) de McWane de 2024.
- Se instaló un nuevo puente grúa de 15 toneladas para metal caliente de Konecranes. La grúa reemplazará a otra que se puso en servicio originalmente en la década de 1940 o 1950 y aportará mayor eficiencia y fiabilidad a su operación. La vieja grúa se desmanteló y se añadió a la pila de chatarra para ser reciclada y convertida en tuberías nuevas.



Utah (MDU)

- Recibió el Premio al Desempeño Ejemplar en Seguridad de McWane.
- Se organizó un torneo de golf benéfico que recaudó \$10,500 para Central Utah Veterans Home, Huntsman Cancer Foundation y la unidad de cuidados intensivos de la unidad de cardiología de Primary Children's Hospital.

- Se donaron \$2,000 a la organización de fútbol americano de Springville High School para mejorar los equipos de seguridad.
- Se donaron libros a la escuela primaria local ubicada en un área de bajos ingresos de la comunidad de Provo, Utah, donde muchos maestros de primer año comenzaron su titularidad.
- Recibió a varios equipos de bomberos de estaciones de la zona de Povo para un recorrido por la fundición, con el objetivo de prevenir accidentes y garantizar una respuesta eficaz a las emergencias. También se analizaron futuras oportunidades de capacitación en rescate en espacios confinados, la extracción de vehículos y maquinaria, el rescate con cuerdas en ángulos altos y bajos, y la búsqueda y rescate en caso de incendio.

McWANE POLES

- En 2024, se utilizaron más de 90,000 perfiles de tubo de hierro dúctil para ensamblar alrededor de 24,000 postes y se perforaron 1.25 millones de orificios para fin de año. La perforación es necesaria para permitir que el equipo y el hardware se conecten a los postes. Se experimentó cierta tendencia a colocar postes más altos y más pesados, lo que permitió usar más toneladas y menos cantidad total de postes y lograr un aumento del 6% en los ingresos.
- Se completó la construcción de un nuevo edificio de operaciones de fundición y recocido de perfiles. Este edificio de última generación marca un hito importante para las operaciones de postes de McWane Ductile en Ohio, con la versatilidad como característica clave de la estructura.



GRUPO DE VÁLVULAS E HIDRANTES

KENNEDY VALVE

- Se implementaron rondas de liderazgo para mejorar la comunicación en toda la organización y facilitar el flujo de información relevante en los diversos niveles de manera oportuna. Esto brinda a todos los miembros del equipo la oportunidad de expresar lo que consideran que está funcionando y lo que no directamente a los líderes, así como de identificar formas de mejorar su experiencia laboral general.
- McWane y Kennedy Valve apoyan la creación de una vía de conexión para el canal de Chemung.
- Se inició la construcción de una nueva pila de escape de 110 pies, cuya finalización está programada para el primer trimestre de 2025.
- Se ofreció patrocinio a los equipos para el evento de ciclismo benéfico Tour de Keuka, el Día de Acción de United Way, el evento de prevención del suicidio del condado de Chemung y la limpieza anual de la vía ferroviaria Lackawanna en el Día de la Tierra.



CLOW VALVE

- El presidente y gerente general, Mark Willett, participó en el pódcast Iowa Manufacturing, en el que compartió su enfoque para mejorar la cultura de la empresa y empoderar a los integrantes del equipo.
- Se donaron \$3,000 al Departamento de Policías de Oskaloosa para ayudar a comprar un nuevo vehículo policial dedicado al oficial K9 Duke y su adiestrador, el sargento Austin Rogers.
- Se fabricó y entregó una placa para su colocación en el distrito histórico del centro de Oskaloosa, Iowa, que fue designado como el primer monumento local por el consejo municipal.
- Recibió el Premio al Desempeño Destacado en Salud y Seguridad de – Fundación de McWane. El compromiso y la responsabilidad de los miembros del equipo son las claves del desempeño proactivo en materia de seguridad de Clow, lo que ha sido fundamental para mantener su denominación de Sitio Estrella del VPP de la OSHA. Durante los últimos tres años, jueces externos también han seleccionado a Clow Valve para representar a McWane en la National Ergo Cup®.



M&H VALVE

- M&H Valve ganó el codiciado Premio a la Excelencia en EHS de McWane por segundo año consecutivo. Todo el equipo de M&H Valve trabajó diligentemente para lograr el Premio a la Excelencia en EHS al empoderar la responsabilidad entre los miembros del equipo para priorizar acciones con un impacto significativo.
- M&H Valve y Tyler Union implementaron una capacitación en habilidades de supervisión. Se llevaron a cabo cuatro sesiones en la que participaron 38 miembros del equipo y que se centraron en los principios de excelencia, seguridad, medioambiente, confianza, trabajo en equipo, liderazgo, comunicación y responsabilidad del Método McWane.



TYLER UNION

- Tyler Union, M&H Valve y McWane se asociaron con Cal Ripken, Sr. Foundation para abrir un centro de CTIM en Golden Springs Elementary School en Anniston, Alabama. Este es uno de los seis centros que se abrirán en la región de Anniston como parte de la asociación.

- Recibió el primer puesto en el desafío “Keep It Clean” (Mantener la limpieza) de McWane de 2024.
- M&H Valve y Tyler Union se asociaron con la ciudad de Anniston y la YMCA a fin de recibir a estudiantes del área para dos eventos STEM Extravaganza.
- Participó en el tercer torneo benéfico anual de golf para los programas infantiles de la YMCA del condado de Calhoun.
- Se donaron suministros esenciales de hidratación al equipo de fútbol americano de Anniston High School.
- Se ofreció patrocinio para la salida de golf Homenaje a la Industria en apoyo de la misión, visión y trabajo de la Cámara y el Centro de Visitantes del Área del condado de Calhoun.
- Se implementaron las becas de Desarrollo de la Fuerza Laboral y de Tecnología Eléctrica de Tyler Union en Gadsden State Community College. Se otorgarán diez becas de \$1,000 para los semestres de otoño de 2024 y primavera de 2025.



McWANE PLANT & INDUSTRIAL (MPI)

- MPI Calera recibió el Premio al Desempeño Destacado en Salud y Seguridad – Fabricación de McWane después de realizar importantes avances en el desempeño en materia de salud y seguridad al enfocarse en la reducción de riesgos y la prevención de lesiones. El enfoque ha aumentado la propiedad general de la conformidad en materia de seguridad, con la consecuente reducción de peligros.
- MPI Madison Heights patrocinó el torneo de golf de la Amherst County Public Schools Education Foundation. Los fondos recaudados ayudan a proporcionar artículos que no suelen estar incluidos en el presupuesto escolar anual.
- MPI Madison Heights organizó un picnic empresarial en el parque de béisbol de las ligas menores de Lynchburg Hillcats.



- MPI Exeter patrocinó al equipo más grande para el evento comunitario Scarecrow Run de 2024 para apoyar a Boys & Girls Clubs of the Sequoias.
- MPI Exeter implementó un Plan de Reducción de Riesgos, con el fin de establecer un desafío de un mes para crear conciencia sobre los beneficios ergonómicos, de salud y mentales del estiramiento consciente para mejorar la flexibilidad y aliviar el estrés.

McWANE INDIA

- Recibió el primer lugar en la competencia Ergo Cup de McWane 2024.
- Recibió el Premio al Logro Ejemplar de McWane luego de demostrar un liderazgo comprobado en excelencia ambiental con documentos y datos de conformidad bien organizados que respaldan el compromiso de la administración a un alto nivel.
- Como parte de su compromiso continuo de promover una cultura de colaboración, McWane India Sri City organizó su Sports Fest anual. Este festival reunió a más del 90% de los empleados, fomentando el trabajo en equipo y la sana competencia, al tiempo que genera compañerismo y mejora la condición física.
- Se llevó a cabo un taller de un día sobre protocolo empresarial y aseo personal para que los empleados mejoren las habilidades sociales, aumenten la confianza y las interacciones con personas de todos los ámbitos sociales y mejoren la capacidad de causar una primera impresión positiva.





TONY ORŁOWSKI
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO,
GRUPO DE PLOMERÍA

GRUPO DE PLOMERÍA

TYLER PIPE

- El lanzamiento de la nueva línea de accesorios de revestimiento de epoxi se llevó a cabo en septiembre, lo que permitió a Tyler Pipe satisfacer la demanda actual y futura de epoxi.
- La construcción de la vía ferroviaria comenzó en el Centro de Distribución de Nueva Jersey, lo que aumentará la eficacia del servicio de envíos en la Costa Este.
- El equipo de Tyler Pipe se unió a docenas de voluntarios en “Great Tyler Cleanup” (Gran limpieza de Tyler), un evento anual que invita a los lugareños a ayudar a mantener la belleza de Tyler, Texas, recogiendo basura en toda la ciudad.
- Se implementó una iniciativa de recolección de basura mensual como un impulso ambiental para lograr un lugar de trabajo más limpio. Cada mes, algunos miembros del equipo ofrecen su tiempo como voluntarios. La cantidad de voluntarios aumenta todos los meses.
- Se inició la construcción en el nuevo centro de distribución de la Costa Oeste ubicado en Reno, Nevada. Se prevé que comenzará a funcionar a principios de 2025. Los tubos y accesorios se enviarán por ferrocarril desde Tyler Pipe para abastecer a toda la Costa Oeste y mejorarán, en gran medida, el tiempo y el servicio de entrega para los productos AB&I.



TYLER COUPLING

- Se instaló el segundo Grasshopper; se convirtió el preensamblaje 71 para maximizar la producción; y se reorganizó y amplió el área de ensamblaje final, lo que aumentó la producción en un 30%.
- Se implementó un nuevo sistema de gestión de calidad.
- Se agregó el sistema de visión de Keyence y la cámara de prueba de ozono en el departamento de Calidad.
- Patrocinador comunitario para el evento “Boots, Bands & BBQ” (Botas, bandas y barbacoa) de Marshfield.
- Patrocinador del equipo de fútbol de Tyler Coupling.
- Se realizó una campaña comunitaria de donación de sangre a través del Banco de Sangre de los Ozarks.
- Se celebraron eventos de recaudación de fondos para niños en la época de Navidad, incluidas subastas de plantas, concursos de chili y ventas de pasteles.
- Se contrató a un enfermero para tratar lesiones y enfermedades ocasionadas en el trabajo.
- Se instaló otra rampa para personas discapacitadas para entrar y salir de la planta y se remodelaron los baños.

La Conferencia bienal de EHS-HR ofrece aprendizajes clave para adaptarse al cambiante panorama de la fabricación

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas



Frente a los desafíos actuales del sector de fabricación, los líderes de McWane siguen enfocándose en la retención de talentos, la seguridad en el entorno laboral, la inversión en sostenibilidad y las mejores prácticas. Los miembros del equipo que representan a RR. HH., Medioambiente y Salud y Seguridad se reunieron para la Conferencia bienal de EHS-HR en Birmingham, Alabama, para analizar este campo en constante cambio. A pesar de las presiones externas, la conferencia destacó por qué la forma en que hacemos negocios mantiene nuestra posición como fabricante líder.

Este evento de cuatro días incluyó sesiones informativas dirigidas por McWane Corporate,

Tyler Union, McWane Ductile, Clow Valve, Amerex, Ditech, M&H Valve y socios de McWane.

“Asistir a la Conferencia bienal fue una experiencia increíble. Fue una oportunidad fantástica para conectarse con colegas de McWane, intercambiar conocimientos y obtener nuevas perspectivas que dan forma a nuestro trabajo”, dijo el generalista de RR. HH. de Tyler Pipe, Ivan Sturgeon. “Uno de los principales beneficios para mí fueron los debates informativos en grupo, que nos permitieron profundizar en temas clave y establecer conexiones que van mucho más allá de la conferencia”.



FOMENTAR EL TRABAJO EN EQUIPO

Además de compartir las mejores prácticas para reducir incidentes relacionados con la seguridad, maximizar el software para el análisis de datos y permitir procesos, también se llevaron a cabo varias sesiones en las que se generaron debates profundos que exploraron nuevas perspectivas y enfoques para fomentar el trabajo en equipo.

“El nivel de compromiso de todos los participantes fue notable. Todas las personas involucradas en las conversaciones sobre salud y seguridad parecieron estar completamente inmersas y contribuyendo activamente. A diferencia de las conferencias anteriores, donde el compromiso a veces podía ser limitado, este evento tuvo una energía claramente positiva, lo que fomentó un nivel más profundo de interacción y compromiso”, dijo el director del Grupo Corporativo de EHS, Carlos Robinson.

Durante un panel de liderazgo enfocado en aplicar el Método McWane, Jay Ghelani, vicepresidente de Operaciones de Amerex, destacó cuán entrelazado está el Método McWane con el logro de hitos operativos como la certificación de los Programas de Protección Voluntaria (Voluntary Protection Programs, VPP) de la OSHA.

“En Amerex, implementamos el Método McWane desde el principio y, con frecuencia, remarcamos los puntos cardinales a través de la capacitación y el debate”, dijo. “Esto significa que estamos realmente alineados y preparados para tener éxito en, por ejemplo, los VPP, en los que cada persona debe involucrarse y adoptar una mentalidad de responsabilidad y propiedad individual”.

APOYAR EL BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS

Otro tema recurrente a lo largo de la conferencia fue el apoyo a los miembros del equipo en diversas prioridades.

Laura Clark, vicepresidenta de Comunicaciones Corporativas, y Judy Harrison, directora de Recursos Humanos de Operaciones de Anniston, enfatizaron la importancia del trabajo en equipo en tiempos de crisis durante una sesión sobre la planificación de un enlace familiar, un papel fundamental para brindar apoyo a los miembros del equipo y a sus familias durante una emergencia. Usando a Tyler Union como un buen ejemplo de ejecución, ambas compartieron las formas en que McWane Corporate y nuestras empresas pueden trabajar juntas si se produce una lesión significativa u otra emergencia mientras se está en el trabajo.

El vicepresidente de Salud y Seguridad, Mickey Hannum, y el vicepresidente de Medioambiente, Carl Raycroft, presentaron una sesión en la que se detalló cómo el análisis de la causa raíz y el aprendizaje operativo pueden mejorar las tasas de incidentes y el bienestar de los empleados.

“Hablar con los miembros del equipo en el piso y enfocarse en por qué o cómo ocurrió un incidente realmente ayuda a entablar el diálogo y nos permite prevenir problemas en lugar de buscar responsables”, dijo Hannum. “Incluir a los miembros del equipo en la solución crea una cultura proactiva y colaborativa”.

La conferencia destacó la misión de nuestras facilidades en cuanto al apoyo a los miembros del equipo para ayudar a McWane a seguir siendo el fabricante preferido de nuestros clientes. Logramos lo mejor de nosotros cuando compartimos conocimientos y aplicamos las mejores prácticas para operar de manera más eficiente y significativa.



Manchester Tank mejora el ciclo de vida comercial y la diversidad de la fuerza laboral con la adquisición de Ditech

Por Sarah Cain, Comunicaciones Corporativas

En julio, Manchester Tank adquirió Ditech Testing, un proveedor líder en renovación, recertificación y logística de tanques de propano ubicado en Canadá. La adquisición permite a Manchester Tank expandir su negocio para ofrecer todo el ciclo de vida del producto de los tanques de propano.

Ahora nuestros clientes pueden reducir costos mediante la recuperación de activos que se deprecian y aprovechar el proceso de administración logística de Ditech, el cual garantiza que los tanques se recertifiquen a tiempo y lleguen a su destino requerido.

“Nuestra empresa mantiene una larga tradición de excelencia, y sigue comprometida con nuestra visión de calidad, innovación y servicio”. La inclusión de Ditech marca la siguiente fase en nuestro afán de mejora, y aguardo con entusiasmo ver todo lo que lograremos juntos”, afirmó el presidente de Manchester Tank, Jordan de Lima.

Ditech fue fundada en 1997 con el objetivo de brindar un servicio excepcional a la industria del petróleo líquido en América del Norte. Durante más de 25 años, Ditech ha desarrollado sus operaciones de renovación y recertificación de tanques en Nuevo Brunswick y Alberta, Canadá. La innovación y la calidad líderes



en la industria de Ditech complementan la oferta de productos de Manchester Tank, aportan valor adicional a sus clientes y fomentan la mejora continua en todas las operaciones.

Junto con la expansión de las capacidades operativas, la empresa también se beneficiará de la experiencia de la diversidad de la fuerza laboral de Ditech, que cuenta con la representación de al menos 23 países. Ditech participa en el Programa Piloto de Inmigración del Atlántico (Atlantic Immigration Pilot Program, AIPP), una vía hacia la residencia permanente para trabajadores extranjeros calificados y graduados internacionales de una institución canadiense que desean trabajar y vivir en una de las cuatro provincias del Atlántico de Canadá: Nuevo Brunswick, Nueva Escocia, Isla del Príncipe Eduardo o Terranova y Labrador. El programa ayuda a los empleadores a contratar candidatos calificados para trabajos que no han podido cubrir localmente.

“Una vez que estuvimos en el programa AIPP, comenzamos a reclutar en ciertas ferias de empleo”, dijo Troy Wall, vicepresidente de Operaciones de Ditech. “Algunos eran refugiados y otros solo querían comenzar una vida mejor en Canadá”.

La facilidad también fomenta el debate y la celebración de diversos orígenes a través de la participación de los empleados.

“Creamos una sala de oración de varias religiones para que todo el personal la use. Jugamos deportes nacionales de muchos países, como fútbol o baloncesto, para alentar a todos los empleados a participar e interactuar entre sí”, dijo Wall. “Esto tuvo un gran impacto en la participación y la adaptabilidad de los empleados. Estamos orgullosos de que Ditech sea conocida por su diversidad en la contratación”.



Beneficiarios de la beca para dependientes de McWane 2024

Por Mickie Coggin, Comunicaciones Corporativas

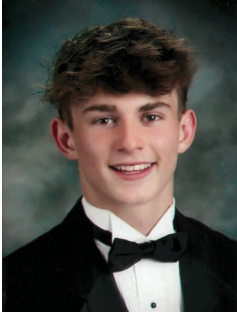
Cada primavera, McWane otorgará 10 becas de \$2,000: cinco para dependientes de empleados por hora y cinco para dependientes de empleados asalariados. Desde 2005, McWane ha otorgado 161 becas por un valor de \$1,292,000.

Para garantizar la imparcialidad en el proceso de selección, el programa es gestionado por International Scholarship and Tuition Services, una empresa externa que se especializa en la gestión de programas de becas. Los criterios de selección incluyen logros académicos y participación comunitaria, además de la presentación de un ensayo.

Nos complace otorgar las becas de 2024 a los siguientes dependientes:



Alexandria Flenory
Jonathan Flenory
Tyler Union



Cooper Rogers
Steve Rogers
M&H Valve



Jazmyn Dell
Justin Dell
Clow Valve



John Clark Williamson
Melanie Williamson
McWane, Inc.



Kaden Bowers
Darrell Bowers
Amerex



Kelsey Gage
Christopher Alexander
Tyler Pipe



Margret Dobbs
Suzanne Meraz
McWane, Inc.



Rordrigo Cardenas
Isidro Cardenas
Tyler Pipe



Ruth Gregory
Jason Gregory
Amerex



William Jordan
Christopher Watson
Amerex

Beca McWane para dependientes

Aceptamos solicitudes
ahora mismo



Escanee para solicitar

McWane otorgará diez becas de \$2,000: cinco para dependientes de empleados por hora y cinco para dependientes de empleados asalariados. Los premios son renovables por hasta tres años adicionales si el solicitante continúa cumpliendo con los criterios de elegibilidad.

Los estudiantes pueden presentar su solicitud en línea en <https://aim.applyISTS.net/McWane>

1. Inicie sesión o haga clic en “¿No tiene una cuenta? Regístrese” para crear una cuenta
2. Haga clic en “AGREGAR NUEVA SOLICITUD” en la página de Bienvenida
3. Ingrese la clave del programa: McWane

Para ser elegible para la Beca para dependientes de McWane, debe:

- Ser estudiante de último año de la escuela secundaria o de primer año de la universidad, estudiante de segundo o tercer año
- Ser hijo dependiente de un empleado por hora o asalariado que tenga al menos un año de empleo a partir del 1 de enero del año en el que se otorgan las becas
- Tener un GPA mínimo de 2.0 o más

**LA FECHA LÍMITE PARA
LAS SOLICITUDES ES EL
4 DE FEBRERO DE 2025**



Familia de empresas McWane

TUBOS DE HIERRO DÚCTIL

Canada Pipe Company
McWane Ductile — New Jersey
McWane Ductile — Ohio
McWane Ductile — Utah
McWane Poles

ACCESORIOS PARA OBRAS HIDRÁULICAS

Tyler Union
Tyler Xianxian

VÁLVULAS PARA OBRAS HIDRÁULICAS E HIDRANTES

Clow Canada
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
McWane Plant & Industrial

TUBERÍAS DE DRENAJE, ACCESORIOS DE DRENAJE Y UNIONES

AB&I Foundry
Anaco-Husky
Bibby-Ste-Croix
Tyler Pipe
Tyler Coupling

TANQUES DE PROPANO Y AIRE COMPRIMIDO

Ditech Testing
Manchester Tank & Equipment Co.
McWane India Private Ltd.

CONTROL DE INCENDIOS Y EXTINTORES

Amerex



Durante generaciones
mcwane.com